

STATUT



I. TEMELJNE DOLOČBE

1. člen

Sindikat Kliničnega centra (v nadaljevanju **Sindikat KC - SKC**) je prostovoljna, samostojna, stanovska, nestrankarska, interesna organizacija delavcev Univerzitetnega Kliničnega centra Ljubljana, ki se združujejo zaradi uveljavljanja svojih pravic in interesov ter varovanja in izboljševanja svojega družbenega, ekonomskega in socialnega položaja.

2. člen

(1) Sindikat KC je pravna oseba in s tem nosilec pravic in obveznosti.

(2) Sedež sindikata je:

Univerzitetni Klinični center Ljubljana, Zaloška cesta 2, Ljubljana.

Sindikata KC ima svoj znak: 

(3) Sindikat KC ima svoj pečat okrogle oblike. V sredini je simbol SKC, okoli pa je napis z vsebino: Sindikat Kliničnega centra Ljubljana.

3. člen

Delavci se včlanjujejo v Sindikat KC zaradi zaščite svojih pravic in interesov s tem, da bomo:

- razvijali soodločanje delavcev na vseh področjih dela in življenja delavcev,
- zagotavljali varstvo svojih pravic in organizirali njihovo zaščito z vsemi oblikami sindikalnih aktivnosti, vključno s stavko,
- razvijali vzajemnost in solidarnost med člani, vplivali na oblikovanje zakonodaje, ki ureja področje zdravstva ter splošne pogoje za delo,
- sklepali kolektivne pogodbe, v katerih bodo poleg plačila urejeni tudi drugi delovni pogoji in razmere, skupni standardi in socialna varnost, zavzemali se bomo za ustrezen družbenoekonomski položaj naših članov glede na strokovno usposobljenost in rezultate dela,
- organizirano usklajevali svoje interese in aktivnosti ter sprejemali skupne programe z drugimi sindikati,
- skrbeli za obveščanje in informiranje članov ter javnosti,
- uresničevali druge skupne naloge in interese.

4. člen

(1) Sindikat KC se v interesu svojega članstva povezuje z drugimi sindikalnimi organizacijami zdravstvenih zavodov, regij, itd. v panožne sindikate, sindikate dejavnosti oziroma stopa v pogodbeno razmerja z drugimi sindikati.

(2) Povezovanje in druge oblike sodelovanja z drugimi sindikati se opredeljuje v posebnih pogodbah.

5. člen

Administrativno tehnični, prostorski in drugi pogoji delovanja Sindikata KC se zagotovijo na osnovi Pogodbe o zagotavljanju pogojev za delo sindikata v zavodu, ki jo skleneta Sindikat KC in vodstvo zavoda.

II. ČLANSTVO

6. člen

(1) Član Sindikata KC lahko postane vsak delavec, ki ima z UKC Ljubljana sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen/določen čas s polnim delovnim časom oz. delovnim časom krajšim od polnega.

(2) Člani Sindikata KC lahko postanejo tudi delavci drugih zdravstvenih organizacij, samostojni zdravstveni delavci in delavci, ki imajo poklic s področja zdravstva. Člani Sindikata KC lahko postanejo tudi zaposleni pri drugih delodajalcih, ki zaposlujejo delavce s poklici s področja zdravstva ali delavce, ki opravljajo dela in naloge v dejavnosti zdravstva ali za zdravstvo.

(3) Člani Sindikata KC lahko ostanejo tudi nezaposleni ali upokojenci, ki so bili pred upokojitvijo ali pred nastankom brezposelnosti člani Sindikata KC.

7. člen

Včlanjenje v sindikat je prostovoljno s pristopno izjavo Sindikata KC. S pristopom se član obveže, da bo redno vsak mesec plačeval članarino. Član ima člansko izkaznico, s katero dokazuje svoje članstvo in uveljavlja pravice, ki iz tega članstva izhajajo. Izkaznica je last Sindikata KC in jo mora član ob izstopu iz sindikata vrniti.

Prenehanje članstva

8. člen

Članstvo preneha:

- na podlagi prostovoljne izstopne izjave in vrnjene članske izkaznice,
- če član 3 mesece ni poravnal članarine, razen v izjemnih primerih, o katerih pa odloča skupščina oziroma predsedstvo,
- z izključitvijo, če je član deloval v nasprotju s tem statutom in usmeritvami Sindikata KC, če je povzročal škodo ugledu sindikata v zavodu ali izven zavoda, če je oviral druge člane sindikata pri sodelovanju v organiziranih oblikah sindikalnega boja, ki jih je organiziral Sindikat KC ali druge ravni sindikalne organiziranosti.

9. člen

(1) Sklep o prenehanju članstva oziroma o izključitvi sprejme izvršilni organ organizacijske oblike, v kateri je član organizacijsko povezan oziroma, če organizacijska enota nima izvršilnega organa, pa IO Sindikata KC na predlog predsednika OSO, katere član se izključuje. Sklep o izključitvi lahko sprejme tudi IO Sindikata KC na lastno pobudo.

(2) Zoper sklep o izključitvi iz članstva se lahko član pritoži v 8 dneh po prejemu sklepa o izključitvi. O pritožbi odloča častno razsodišče. Odločitev častnega razsodišča je dokončna.

Pravice in dolžnosti članov

10. člen

(1) V sindikalni organizaciji uresničujejo člani sindikata naslednje pravice in dolžnosti :

- uveljavljajo pravico do svobodnega sindikalnega združevanja in delovanja ;
- obravnavajo vsa vprašanja, ki zadevajo njihov ekonomski in socialni položaj, njihove pravice iz dela in delovnega razmerja ter varnost zaposlitve ;
- se borijo za večje osebne dohodke in za izboljševanje delovnih pogojev;
- spremljajo in kontrolirajo uresničevanje določil kolektivne pogodbe oziroma splošnih aktov, ki urejajo pravice in obveznosti delavcev ;
- sodelujejo pri oblikovanju stališč , predlogov in zahtev sindikata na vseh ravneh organiziranosti,
- neposredno uveljavljajo sindikalna stališča in zahteve v svojem delovnem okolju,
- uveljavljajo različne oblike sindikalnega pritiska za uresničevanje svojih zahtev in interesov, vključno s stavko;
- imajo pravico do brezplačne pravne pomoči in zaščite v sporih iz delovnega razmerja (**),
- imajo pravico do varstva, e bi bili zaradi sindikalnega delovanja postavljeni v manj ugoden položaj,
- uživajo zaščito in prejemajo pomoč ob sodelovanju v protestnih akcijah in stavkah (*),
- imajo pravico do solidarnostne pomoči, če so socialno ali zdravstveno ogroženi (*),
- volijo in so voljeni(***) v organe sindikata razen v OSO ali sindikalne skupine
- vzpodbujajo in organizirajo različne aktivnosti za izboljševanje zdravja in počutja (rekreacija, športne aktivnosti, družabne aktivnosti, koriščenje sindikalnih počitniških kapacitet) ter za dvig splošne izobrazbene in kulturne ravni članstva ;
- zagotavljajo strokovno in sindikalno usposabljanje članstva ;
- uveljavljajo druge pravice in ugodnosti, ki izhajajo iz članstva v sindikatu.

(2) Pravice označene z (*) si pridobi član po 3 mesecih plačane članarine z (**), po 6 mesecih plačane članarine in z (***), po 12 mesecih aktivnega dela v sindikatu in plačanih članarinah.

(3) V izjemnih primerih lahko predsedstvo Sindikata KC dodeli brezplačno pravno pomoč in zaščito takoj po vpisu.

III. OBLIKE ORGANIZIRANJA IN DELOVANJA SINDIKATA KC

11. člen

Članstvo v Sindikatu KC je organizirano po dveh temeljnih principih :

- po teritorialnem principu na ravni kliničnih oddelkov, kliničnih inštitutov, centrov in služb zavoda UKCL in morebitnih samostojnih zavodov v **osnovne sindikalne organizacije** (OSO; v večjih organizacijskih enotah zavoda KC se lahko oblikuje tudi več OSO, pod pogoji, ki jih določa ta statut);
- po principu interesnega povezovanja (poklicni ali drugi interesi) na ravni Sindikata KC v **konference** (npr. konferenca medicinskih sester, konferenca zdravnikov, konferenca nemedicinskih delavcev itd.).

Osnovna sindikalna organizacija

12. člen

(1) **OSNOVNA SINDIKALNA ORGANIZACIJA (OSO)** je temeljna organizacijska oblika za izvajanje sindikalnih aktivnosti v organizacijski enoti UKCL ali eventualnih pridruženih zavodih in je lahko poljubno organizirana. Organiziranost OSO praviloma sledi organiziranosti UKCL oziroma organizaciji v kateri deluje.

(2) Samostojna OSO mora imeti najmanj 30 članov. V primeru, da organizacijska enota tega pogoja ne izpolnjuje, se lahko na njej ustanovi sindikalna skupina.

(3) Sindikalne skupine, ki niso organizirane na 1. organizacijskem nivoju UKCL, se lahko povežejo med seboj in ustanovijo OSO ali pa se pridružijo že obstoječi OSO.

(4) Na enak način, kot v prejšnjem odstavku se lahko organizirajo tudi člani Sindikata KC, ki niso zaposleni v UKCL.

(5) Seznam Osnovnih sindikalnih organizacij je priloga tega statuta in se praviloma dvakrat letno potrdi na predsedstvu Sindikata KC.

(6) OSO se kot samostojna organizacijska enota ne more povezovati z drugimi sindikati in ne more enostransko sprejeti sklep o izstopu iz Sindikata KC. Sklep o izstopu lahko sprejme le skupščina oz. predsedstvo SKC.

Organiziranost OSO

13. člen

(1) Najvišji organ OSO je Občni zbor OSO, ki se praviloma sestaja vsaki štiri leta. Občni zbor voli sindikalnega zaupnika (predsednika OSO), namestnika OSO (podpredsednika) in po potrebi tudi druge funkcionarje.

(2) V kolikor so v posameznem OSO organizirane sindikalne skupine, mora ta OSO oblikovati Izvršilni odbor OSO. Njegovi člani po funkciji so: predsednik OSO, namestnik OSO, predstavniki sindikalnih skupin in ostali voljeni funkcionarji

Izvršilni odbor OSO

14. člen

(1) IO OSO razpravlja o poročilih in finančnem poslovanju, sprejema stališča do aktualnih in drugih zadev, itd. IO OSO predseduje predsednik OSO, v njegovi odsotnosti pa namestnik OSO.

(2) Predsednik, namestnik in drugi funkcionarji OSO so izvoljeni za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve. Mandat članstva v izvršilnem odboru je enak mandatu funkcije na temelju katere je postal član IO OSO.

Naloge predsednika OSO

15. člen

(1) Predsednik in namestnik OSO sta praviloma različnih poklicev, po funkciji pa sta oba člana predsedstva Sindikata KC.

(2) Naloge oziroma pristojnosti predsednika OSO so:

- zbira mnenja, stališča, predloge in zahteve članov sindikata v enoti zavoda in jih posreduje v obravnavo predsedstvu sindikata KC, kjer jih usklajuje s sindikalnimi zaupniki drugih OSO
- zastopa interese delavcev v zvezi s pogoji dela in pravicami iz delovnega razmerja v razmerju do vodje enote v okviru njegovih pristojnosti, skupaj s sindikalnim zaupnikom zavoda, kadar gre za odločanje o zadevah, ki posegajo v pravice delavcev OSO ali kako drugače prizadevajo njihov ekonomski in socialni položaj,
- spremlja upoštevanje delovne in druge zakonodaje, kolektivnih in individualnih pogodb ter drugih aktov in obvešča Izvršilni odbor Sindikata KC in Predsedstvo Sindikata KC o morebitnih kršitvah,
- seznanja člane OSO o vseh aktivnostih sindikata na vseh ravneh sindikalne organiziranosti, sklicuje in vodi delo organov OSO:
 - občni zbor OSO, (praviloma vsaka 4 leta; voli predsednika, namestnika, druge organe OSO)
 - redne letne sestanke (najmanj enkrat letno), na katerem poroča o finančnem stanju OSO, delovanju Sindikata KC, itd.
 - izvršilni odbor OSO,
- Sklep o izvolitvi funkcionarjev OSO ali zapisnik volilnega Občnega zbora OSO posreduje sekretarju Sindikata KC
 - na zahtevo vsaj 1/4 članstva ali nadzornega odbora Sindikata KC mora sklicati najkasneje v 14 dneh izredni občni zbor OSO
 - na zahtevo tretjine članstva izvršilnega odbora mora sklicati sestanek tega organa,
 - je odredbodajalec finančnih sredstev OSO,
 - opravlja druge naloge v zvezi z delovanjem sindikata v OSO.

(3) V primeru odsotnosti predsednika ga s polnimi pooblastili nadomešča namestnik OSO.

16. člen

(1) V primeru, da predsednik OSO več kot eno leto ni sklical nobenega sestanka OSO, ali da več kot eno leto ne sodeluje v aktivnostih Sindikata KC (predsedstva, skupščine,...) lahko predsednik Sindikata KC skliče občni zbor OSO, na katerem se lahko izvoli novo vodstvo OSO.

(2) V primeru, da se na Občnem zboru po sklicu predsednika Sindikata KC ne izvoli novo vodstvo OSO, lahko predsedstvo določi začasnega predsednika OSO.

Sindikalna skupina

17. člen

(1) **SINDIKALNA SKUPINA** je manjša organizacijska oblika znotraj OSO, katero sestavlja najmanj 20 članov, v kateri se združujejo člani iz kliničnih oddelkov, kliničnih inštitutov, centrov in služb ali drugih delovnih enot. Predstavnik sindikalne skupine je član izvršilnega odbora OSO in predsedstva Sindikata KC, nima avtomatično priznanega statusa sindikalnega zaupnika.

(2) Predstavnik sindikalne skupine je izvoljen za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve.

(3) Naloge oziroma pristojnosti **vodje sindikalne skupine** so:

- zbira in posreduje v obravnavo mnenja, stališča, predloge in zahteve članov sindikalne skupine in jih na izvršilnem organu OSO usklajuje z drugimi vodji sindikalnih skupin,
- je član predsedstva Sindikata KC in izvršilnega odbora OSO,
- seznanja člane sindikalne skupine o vseh aktivnostih sindikata na vseh ravneh sindikalne organiziranosti,
- sodeluje v aktivnostih v zvezi z izvedbo različnih oblik sindikalnega pritiska in organiziranjem stavke,
- naslavlja na pooblaščen delavce v svoji enoti različne pripombe in pobude in predloge neobvezne narave, ki zadevajo pogoje dela in pravice delavcev,
- opravlja druge naloge, za katere ga pooblasti članstvo sindikalne skupine.

(4) Sindikalno skupino lahko sestavljajo tudi upokojeni člani Sindikata KC, vodi jih predsednik, ki ga izberejo izmed sebe, predsednik je po funkciji član predsedstva. Predsednik te sindikalne skupine ima pasivno volilno pravico.

Konferenca Sindikata KC

18. člen

(1) **KONFERENCA** Sindikata KC je oblika interesnega povezovanja (poklicni interes, itd.) članov Sindikata KC s ciljem uveljavljanja svojih specifičnih zahtev, za kar se lahko v okviru konference oblikujejo delovne skupine. Članstvo konference na svojem **Občnem zboru**, ki je praviloma vsake štiri leta, voli predsednika in podpredsednika konference, ki z izvolitvijo postaneta tudi člana predsedstva Sindikata KC. Predsednik konference ima status sindikalnega zaupnika na ravni zavoda in jo ob reševanju specifične problematike lahko samostojno zastopa.

(2) Predsednik in podpredsednik konference sta izvoljena za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve. Predsednik konference je hkrati tudi član IO SKC.

(3) Konferenca se ne more samostojno povezovati z drugimi sindikati.

Izvršilni odbor konference

19. člen

(1) Operativno telo konference je **Izvršilni odbor konference**, ki ga sestavljajo poleg predsednika in podpredsednika še 3 člani. Praviloma morajo biti člani IO konference iz različnih OSO. Izvoljeni so na skupščini konference. Mandat članov je 4 leta z možnostjo ponovne izvolitve.

(2) V kolikor se v okviru konference oblikujejo delovne skupine, so vodje delovnih skupin člani izvršilnega odbora konference.

Organi Sindikata KC

20. člen

Organi Sindikata KC so:

- Skupščina Sindikata KC,
- Predsedstvo Sindikata KC (PS SKC),
- Izvršilni odbor (IO SKC),
- Nadzorni odbor (NO SKC).
- Častno razsodišče
- Predsednik sindikata
- Podpredsednik sindikata
- Sekretar
- Statutarna komisija

Skupščina Sindikata KC

21. člen

(1) **SKUPŠČINA SINDIKATA KC** je najvišji organ Sindikata KC.

(2) Sestavljajo jo predsedniki OSO in namestniki OSO, ter predstavniki članov (en delegat na vsakih 100 članov posamezne OSO).

(3) Skupščina se sestaja vsaka štiri leta.

(4) Delegati se določijo med člani, ki so včlanjeni v sindikat vsaj 6 mesecev.

22. člen

(1) Naloge Skupščine Sindikata KC so:

- sprejema poročila PS SKC, IO SKC, NO SKC ter ocenjuje delo teh organov in komisij, ter drugih teles,
- sprejema vse pomembne akte (statut, pravilnike), ki določajo način delovanja in organiziranost Sindikata KC ter njegovega povezovanja,
- sprejema programske usmeritve za delovanje sindikata,
- sprejema finančno poročilo in finančni načrt,
- voli predsednika in podpredsednika
- voli sekretarja
- voli 2 člana IO SKC,
- voli člane stalnih komisij
- voli člane častnega razsodišča
- voli NO SKC,
- voli vodjo počitniške dejavnosti in njegovega namestnika.

(2) V kolikor ob skupščini ni kandidatov za vse predvidene voljene funkcije, lahko manjkajoče člane izvoli predsedstvo.

(3) Skupščina sindikata deluje po poslovniku. Na zahtevo PS SKC, NO SKC ali vsaj 1/3 OSO mora predsednik Sindikata KC v enem mesecu sklicati izredno skupščino.

Predsedstvo sindikata KC

23. člen

(1) **PRESEDSTVO SINDIKATA KC (PS SKC)** je najvišji organ med dvema skupščinama. Sestavljajo ga člani IO SKC, NO SKC, predsedniki in namestniki OSO, predstavniki sindikalnih skupin, predsedniki in podpredsedniki konferenc. Predseduje mu predsednik Sindikata KC, ki sklicuje seje po lastni presoji praviloma vsaj enkrat na tri mesece, oziroma najkasneje v 14 dneh po pisni zahtevi vsaj 1/4 OSO oziroma IO SKC ali NO SKC. V njegovi odsotnosti ga nadomešča podpredsednik oz. sekretar v odsotnosti obeh.

(2) Na seje predsedstva se obvezni vabi tudi NO SKC

(3) Naloge PS SKC so:

- vodi politiko in delo Sindikata KC med dvema skupščinama,
- vodi pogajanja in sklepa kolektivne pogodbe,
- se odloča glede sodelovanja in povezovanja z drugimi sindikati,
- odloča o posameznih aktivnostih za urejanje ekonomskega in socialnega položaja delavcev,
- usklajuje in usmerja delovanje osnovnih sindikalnih organizacij,
- oblikuje in sprejema stališča do konkretnih vprašanj,
- zbira pobude in ugotavlja interese lanov sindikata,
- daje pobude za akcijsko sodelovanje z drugimi sindikalnimi organizacijami,
- ne glede na določbe tega statuta lahko določi poseben postopek za izvolitev oziroma razrešitev funkcionarjev in članov organov,

- lahko poveča ali zmanjša število članov organov v času trajanja mandata;
- daje konkretne naloge izvršilnemu odboru,
- imenuje komisije in druga delovna telesa,
- na predlog članov predsedstva voli člane stalnih komisij sindikata, ki so določene s statutom
- voli funkcionarje, za katere ob skupščini ni bilo kandidatov oz. niso bili izvoljeni,
- voli vodje ter člane programskih in začasnih komisij
- nadomestne volitve in imenovanja v skladu s tem statutom in akti,
- sodeluje v volilnih postopkih in omogoča članom sindikata demokratično sodelovanje v kandidacijskih postopkih, poskrbi za obveščanje članov Sindikata KC o svojih sklepih in aktivnostih,
- sprejema sklepe in akte v zvezi z delovnim ali pogodbenim razmerjem članov delovne skupnosti Sindikata KC ter z ostalimi pogodbeno vezanimi sodelavci ter druge akte,
- sprejema letno finančno poročilo in finančni načrt (v letih, ko ni skupščine);
- opravlja druge naloge v skladu z interesi članstva.

24. člen

(1) V nujnih primerih, ko je potrebno sprejeti odločitev v krajšem času, kot pa je mogoče sklicati PS SKC, se lahko izvede dopisno sejo.

(2) Predsednik izvede korespondenčno sejo tako, da vsem članom PS SKC hkrati pošlje pisno izdelan predlog sklepov. Vprašanje za dopisno sejo mora biti postavljeno tako, da je mogoče nanj odgovoriti samo z "DA" ali "NE" oziroma "ZA" ali "PROTI". V spremnem dopisu mora biti jasno navedeno, da kdaj lahko lani glasujejo.

(3) Predsednik lahko dopisno sejo izvede po faksu ali elektronski pošti. Pri tem veljajo enaka določila, kot so navedena v drugem odstavku tega člena. Člani PS SKC morajo svoj odgovor na vprašanje poslati po faksu oz. elektronski pošti.

(4) Sklep dopisne seje je sprejet, kadar je "ZA" predlagani sklep absolutna večina vseh glasov PS SKC.

(5) O dopisni seji se sestavi zapisnik, ki ga potrdi PS SKC na naslednji seji, na kateri predsednik Sindikata KC tudi utemelji vzroke za izvedbo dopisne seje.

Izvršilni odbor

25. člen

(1) **IZVRŠILNI ODBOR (IO SKC)** je operativni organ PS SKC in skupščine Sindikata KC. IO SKC ima praviloma 7, vendar ne več kot 9 članov. Vsi člani IO SKC imajo status sindikalnega zaupnika zavoda, posamezniki so lahko tudi polno zaposleni v okviru del in nalog za Sindikat KC.

(2) Po funkciji so člani IOS KC: predsednik, podpredsednik, sekretar in predsedniki konferenc. IO SKC vodi predsednik. V njegovi odsotnosti ga s polnimi pooblastili nadomešča podpredsednik, v odsotnosti obeh pa sekretar.

(3) IO SKC sklicuje predsednik, praviloma enkrat tedensko.

(4) Člani IO SKC so izvoljeni za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve.

(5) Naloge IO SKC so:

- izvaja sklepe skupščine in PS SKC,
- oblikuje in predlaga predsedstvu ali skupščini stališča do konkretnih vprašanj ter jima poroča o svojem delu,
- sodeluje s strokovnimi službami,
- vodi in usklajuje delo posameznih komisij,
- vodi pogajanja glede kolektivne pogodbe,
- opravlja naloge delegatov Sindikata KC,
- opravlja naloge povezane s finančnim in administrativnim poslovanjem Sindikata KC in njegovih organov,
- opravlja naloge povezane s počitniško-rekreativno dejavnostjo delavcev KC,
- skrbi za športno in kulturno dejavnost delavcev KC s tem, da sodeluje oziroma pomaga društvom v KC organiziranim v te namene
- skrbi za informiranje članstva,
- se po potrebi preoblikuje v stavkovni odbor,
- pripravlja razrez sindikalnega urnega fonda za organe, komisije in sindikalne zaupnike
- opravlja druge naloge.

Komisije Sindikata KC

26. člen

V sindikatu KC se lahko oblikujejo stalne, programske in začasne komisije. Stalne komisije so tiste, katerih dejavnost poteka neprekinjeno celotno mandatno obdobje med dvema skupščinama, začasne so pa za izpeljavo posameznih kratkotrajnih akcij sindikata (npr. novoletna obdaritev otrok,...)

27. člen

(1) Stalne komisije so:

- Komisija za finančno ekonomske zadeve,
- Komisija za počitniško in dejavnost
- Komisija za kulturno in športno dejavnost.
- Komisija za izletniško dejavnost (Izletniški kotiček).

(2) Člani stalnih komisij so izvoljeni za dobo 4. let z možnostjo ponovne izvolitve.

28. člen

Začasne komisije imenuje PS SKC za izpeljavo posameznih akcij (npr. novoletna obdaritev otrok, srečanje članstva ipd.). Njihov mandat traja do sprejema finančnega poročila, ki ga potrdi PS KC.

Komisija za finančno ekonomske zadeve

29. člen

(1) **Komisijo za finančno ekonomske zadeve** sestavlja 5 članov, predseduje pa ji predsednik, ki ga člani komisije izvolijo med seboj. Na temelju zakonodaje, finančnih predpisov in aktov Sindikata KC pripravlja komisija za IOS KC predloge povezane s finančno materialnim poslovanjem Sindikata KC, obravnava ponudbe podjetij, rešuje prošnje za posojila in solidarnostno pomoč, itd.

(2) Po funkciji je njen predsednik tudi vodja BVP.

(3) Komisija odgovarja predsedstvu Sindikata KC.

Komisija za počitniško dejavnost

30. člen

(1) **Komisijo za počitniško dejavnost** sestavlja 5 članov. Vodi jo vodja počitniške dejavnosti Sindikata KC, v njegovi odsotnosti pa namestnik. Komisija opravlja naloge v zvezi s počitniško dejavnostjo v skladu z zakonodajo in akti Sindikata KC.

(2) Komisija o svojem delu redno obvešča IOS KC na sejah IOS KC. Dolžnosti in pooblastila se določijo v Pravilniku o počitniški dejavnosti sindikata KC, ki ga sprejme Predsedstvo Sindikata KC.

(3) Komisija odgovarja predsedstvu Sindikata KC.

Komisija za kulturno in športno dejavnost

31. člen

(1) **Komisijo za kulturno in športno dejavnost** sestavljajo 3 člani. Vodi jo predsednik komisije, v njegovi odsotnosti pa namestnik. Predsednika komisije in njegovega namestnika izvolijo člani izmed sebe.

(2) Skrbi za organizacijo športno rekreacijske in kulturne dejavnosti članov. Za izpeljavo posameznih akcij lahko komisija imenuje odbore.

(3) Komisija odgovarja Predsedstvu SKC.

Komisija za izletniško dejavnost

32. člen

(1) Komisija za izletniško dejavnost (Izletniški kotichek) skrbi za izvedbo ugodnih izletov in potovanj za člane Sindikata KC in njihove ožje družinske člane. Sestavljajo jo 3 člani.

Člane voli skupščina Sindikata KC. Izletniški kotichek vodi predsednik, v njegovi odsotnosti pa namestnik, ki ga člani izvolijo izmed sebe.

(2) Komisija odgovarja Predsedstvu SKC

Predsednik Sindikata KC

33. člen

(1) **PREDSEDNIK SINDIKATA KC** ima status sindikalnega zaupnika in je po funkciji predsednik PS SKC in IO SKC. Predsednika voli skupščina Sindikata KC. Izvoljen je za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve, vendar ne več kot dvakrat zaporedoma.

(2) Naloge predsednika sindikata KC so:

- organizira in vodi delo sindikalne organizacije zavoda;
- polnopravno zastopa in predstavlja Sindikat KC
- sklicuje in vodi seje PS KC,
- vodi delo IOS KC,
- ima pravico in dolžnost zastopati, varovati in predstavljati interese članstva nasproti direktorja oziroma drugim pooblaščenim delavcem in organom upravljanja v zavodu;
- v primerih iz 15. člena statuta lahko po pooblastilu PS SKC skliče občni zbor OSO,
- predstavlja, zbira in posreduje v obravnavo mnenja, pobude in zahteve članov sindikata,
- seznanja člane sindikata z delom sindikata in njegovih organov na vseh ravneh sindikalne organiziranosti;
- izraža interese in zahteve članov sindikata na višjih ravneh organiziranosti in jih usklajuje z interesi in zahtevami drugih sindikatov;
- sodeluje s sindikalnimi zaupniki organizacijskih enot in konferenc ter vodi sindikalnih skupin;
- sodeluje v postopkih uveljavljanja in varstva pravic delavcev – članov sindikata iz delovnega razmerja;
- vodi aktivnosti v zvezi s pripravo in organiziranjem stavke;
- podpisuje sklepe, stališča, pogodbe in druge akte, opravlja druge naloge.

Podpredsednik Sindikata KC

34. člen

(1) Podpredsednik je po funkciji član IO SKC. Ima status sindikalnega zaupnika, njegov mandat je 4 leta z možnostjo ponovne izvolitve, vendar ne več kot dvakrat zaporedoma.

(2) Naloga podpredsednika je, da v času odsotnosti Predsednika Sindikata KC, le tega polnopravno nadomešča, prav tako v času odsotnosti predsednika zastopa Sindikat KC, vodi seje PS SKC, IO SKC. Po pooblastilu predsednika ali Predsedstva SKC lahko opravlja tudi druge naloge.

Sekretar Sindikata KC

35. člen

(1) Za sekretarja Sindikata KC lahko kandidira član, ki ima vsaj dveletne izkušnje z vodenjem v sindikatu. Izvoljen je na Skupščini Sindikata KC za dobo štirih let z možnostjo ponovne izvolitve, vendar ne več kot dvakrat zaporedoma.

(2) Opravlja strokovne in organizacijske zadolžitve, ki mu jih naloži Skupščina, Predsedstvo oziroma IO Sindikata KC. Koordinira delo IO SKC, OSO SKC, Konferenc SKC, vodi delo pisarne sindikata, pripravlja gradiva za seje Skupščine, PS SKC, IO SKC in komisij. Po pooblastilu predsednika ali PS SKC lahko predstavlja Sindikat KC v pogajanjih z UKCL in drugimi sindikati.

(3) V sodelovanju s pravno službo sindikata pripravlja in koordinira predloge sprememb Statuta in pravilnikov SKC, koordinira in oblikuje predloge mnenj Sindikata KC na predlagane spremembe aktov UKCL, koordinira in pripravlja predloge sprememb kolektivnih pogodb, sodeluje v zadevah, ki vplivajo na delovno pravni, socialni in ekonomski položaj članov. Opravlja druge naloge v korist članov SKC. Po pooblastilu predsednika ali Predsedstva SKC lahko opravlja tudi druge naloge.

(4) Delo v sindikatu lahko opravlja profesionalno in s polnim delovnim časom. V času odsotnosti predsednika in podpredsednika Sindikata KC ju nadomešča s polnimi pooblastili.

Delovna skupnost Sindikata KC

36. člen

DELOVNO SKUPNOST SINDIKATA KC sestavljajo delavci UKCL ali drugi delavci zaposleni pri Sindikatu KC, ki delajo poln delovni čas za Sindikat KC. Njihove pravice in dolžnosti opredeljujejo veljavne kolektivne pogodbe in ostali pravilniki in akti veljavni v UKCL.

Nadzorni odbor Sindikata KC

37. člen

(1) **NADZORNI ODBOR SINDIKATA KC (NO SKC)** sestavlja 5 članov. Vodi ga predsednik, ki ga člani izvolijo izmed sebe. Predsednik nadzornega odbora sklicuje seje nadzornega odbora na lastno pobudo ali na pobudo enega od članov nadzornega odbora. Člani nadzornega odbora ne smejo imeti funkcije, ki bi lahko vplivala na finančno poslovanje Sindikata KC, razen, če je v tem statutu določeno drugače. Predsednik OSO ali predstavnik sindikalne skupine je lahko član nadzornega odbora.

(2) Naloge NO SKC so:

- nadzoruje finančno in materialno poslovanje sindikata, njegovih organov, konferenc in OSO v skladu s finančnimi in zakonskimi določili, pri čemer so mu dolžni pomagati organi Sindikata KC,

- spremlja uveljavljanje dogovorjenega programa ter delo PS SKC in IO SKC, komisij in OSO,
- po potrebi sprejema sklepe in predlaga IO SKC in PS SKC ukrepe za odpravljanje morebitnih nepravilnosti,
- o svojih ugotovitvah poroča PS SKC in skupščini Sindikata KC,
- ob ugotovljenih nepravilnostih je dolžan zahtevati sklic seje PS SKC oziroma sklic izredne skupščine

Častno razsodišče

38. člen

(1) Častno razsodišče (v nadaljevanju ČR SKC) je disciplinski organ Sindikata KC, ki ugotavlja odgovornost ter vodi disciplinski postopek in izreka disciplinske ukrepe zoper člane Sindikata KC v skladu z zakonom, tem statutom ter drugimi akti Sindikata KC.

(2) Sestavljajo ga trije člani, ki izmed sebe izberejo predsednika. Njihov mandat je 4 leta z možnostjo ponovne izvolitve, vendar ne več kot dvakrat zaporedoma.

(3) Člani častnega razsodišča ne smejo biti vključeni v delo nobenega drugega organa Sindikata KC, ki je opredeljeno v tem statutu.

(4) Častno razsodišče je sklepčno v kolikor so prisotni vsi trije člani

(5) V kolikor se vodi postopek zoper člana častnega razsodišča se ta izloči in Predsedstvo Sindikata KC določi novega člana.

(6) Častno razsodišče mora o pritožbi zoper člana SKC odločiti najkasneje v 15 dneh od prejema zahtevka.

39. člen

(1) Častno razsodišče odloča in podaja mnenje o ukrepih zoper člane, ki so:

- Delovali v nasprotju s tem statutom
- Delovali v nasprotju z usmeritvami SKC
- Ki so povzročili škodo ugledu SKC v zavodu ali izven njega
- Ki so ovirali člane sindikata pri sodelovanju v organiziranih oblikah sindikalnega delovanja in boja, ki jih je organiziral Sindikat KC v zavodu ali na drugi ravni, sindikalne organiziranosti
- So kakorkoli drugače delovali nečastni

(2) Ukrepi, ki jih lahko sprejme oz. izreče častno razsodišče v skladu s tem statutom:

- Opomin
- Javni opomin
- Izključitev

(3) Odločitve častnega razsodišča s pisno obrazložitvijo morajo biti vročene obravnavanemu članu, ki lahko v 8 dneh po prejemu sklepa poda svoje stališče. Odločitev s pisno obrazložitvijo morajo biti predstavljene na PS SKC in kot take tudi

obrazložene. V kolikor Častno razsodišče, člana predlaga za izključitev, sprejme predsedstvo sindikata KC na predlog ČR SKC odločitev, ki je tudi dokončna.

Statutarna komisija

40. člen

Za razlago statutarnih določil je odgovorna statutarna komisija, ki jo sestavljajo predsednik sindikata, podpredsednik sindikata in sekretar sindikata.

Sindikalni zaupniki

41. člen

(1) Člani IO SKC, predsedniki konferenc Sindikata KC in predsedniki OSO imajo status sindikalnega zaupnika in kot taki delovno pravno imuniteto, do katere so upravičeni še dve leti po prenehanju funkcije.

(2) Status sindikalnega zaupnika imajo lahko tudi drugi sindikalni predstavniki v kolikor jim PS SKC dodeli ta status. Sindikalni zaupniki so dolžni delovati v skladu s tem Statutom in njegovimi usmeritvami.

(3) Čas, ki ga lahko sindikalni zaupniki namenijo za sindikalno delovanje, določa panožna kolektivna pogodba in pogodba o zagotavljanju pogojev za delovanje sindikata, ki jo skleneta Sindikat KC in vodstvo zavoda.

IV. SPREJEMANJE ODLOČITEV IN VOLITVE

Ugotavljanje sklepčnosti

42. člen

(1) Pri Skupščini SKC, konferencah, letnih članskih sestankih in drugih množičnih sejah (razen predsedstvih), se upošteva prostovoljnost odločanja članov o aktivnem sodelovanju. V primeru, da se seje ni udeležila več kot polovica članov, predsednik oz. predsedujoči razglasi 15-minutni odmor. Po 15minutnem odmoru mora predsednik preveriti, če so bili člani na zbor, sestanek, konferenco ustrezno vabljeni. V primeru, da ni bilo pomanjkljivosti pri sklicu, lahko veljavno odločajo prisotni člani z večino prisotnih glasov.

(2) Kot ustrezen sklic za množično sejo se šteje vabilo, ki je bilo pravočasno (najmanj 1 teden pred sklicem) pritrjeno na razglasne površine na posamičnih klinikah oziroma v KC ali posredovano po elektronski pošti oz. objavljeno na spletni strani. Vabilo mora obvezno vsebovati natančne podatke o kraju in času začetka sestanka, dnevni red ter sklicatelja.

(3) V primeru spora o pravilnosti sklica seje, se lahko prizadeti pritožijo na PS KC, ki o sporu dokončno odloča.

43. člen

PS SKC lahko odloča, če so na seji prisotni predstavniki vsaj polovice OSO. Vsak član predsedstva ima pravico glasovati.

44. člen

Pri OSO velja v primeru večjega števila članov, ki so organizirani po sindikalnih skupinah, da lahko poteka občni zbor OSO ločeno po posameznih sindikalnih skupinah oziroma preko predstavnikov.

Sprejemanje odločitev

45. člen

Organi Sindikata KC sprejemajo svoje odločitve z glasovanjem. Odločitev je sprejeta, če je zanjo glasovala več kot polovica prisotnih članov organa. To določilo velja na vseh organizacijskih nivojih Sindikata KC razen, če je v tem statutu določeno drugače.

46. člen

(1) Odločitve Skupščine Sindikata KC, PS SKC ter stavkovnega odbora je sprejeta, če z njo soglaša večina prisotnih OSO ter katera izmed njih sklepu izrecno ne nasprotuje (veto). Vzrok za veto morajo predstavniki OSO obrazložiti in mora biti vnesen v zapisnik.

(2) V primeru, da OSO uveljavlja veto, morajo vsi predstavniki prizadete OSO to eksplicitno izjaviti.

(3) V primeru, da veto uveljavlja manj kot 1/4 prisotnih OSO, je potreben usklajevalni postopek, v katerem sodelujejo predlagatelj sklepa in predstavniki OSO, ki so sklepu nasprotovali. V kolikor uveljavlja veto več kot 1/4 prisotnih OSO, sklep ni sprejet.

47. člen

(1) Kandidati za funkcijo v Sindikatu KC lahko sočasno kandidirajo le za eno funkcijo na posameznem organizacijskem nivoju.

(2) Za funkcijo v Sindikatu KC ne morejo kandidirati člani Sindikata KC, ki so člani katerega koli drugega sindikata, ki ni organiziran in ne deluje v okviru Sindikatov v zdravstvu Slovenije PERGAM in KSS PERGAM.

(3) Kandidati za NO SKC ne smejo sočasno kandidirati za drugo funkcijo na posameznem organizacijskem nivoju v Sindikatu KC.

(4) Kandidati za Častno razsodišče SKC ne smejo sočasno kandidirati za drugo funkcijo na posameznem organizacijskem nivoju v Sindikatu KC.

Evidentiranje kandidatov

48. člen

(1) Evidentiranje kandidatov je obvezno za naslednje funkcije:

- Predsednika Sindikata KC,
- Podpredsednika Sindikata KC
- Sekretarja Sindikata KC,
- NO SKC,
- Člane častnega razsodišča
- Člane IO SKC
- predsednike OSO in njihove namestnike
- vodje sindikalnih skupin

(2) Evidentiranje kandidatov mora biti javno. Evidentirani so lahko le člani Sindikata KC, ki dajo soglasje in izpolnjujejo pogoje, določene s tem Statutom. Evidentiranje se mora začeti najmanj 30 dni pred predvidenimi volitvami, razen za predsednike, podpredsednike OSO in vodje sindikalnih skupin, kjer mora biti najkrajši rok za evidentiranje kandidatov najmanj 10 dni pred predvidenimi volitvami.

49. člen

(1) Na nivoju sindikata KC vodi evidentiranje kandidacijska komisija, ki jo imenuje PS SKC.

(2) Na nivoju Konference SKC, ki ima IO Konference SKC, lahko vodi evidentiranje IO Konference SKC ali pa komisija, ki jo imenuje IO Konference SKC.

(3) Na nivoju OSO, ki vodi evidentiranje IO OSO, če OSO nima izoblikovanega IO pa kandidacijska komisija izbrana izmed članov OSO ali pa Generalni sekretar SKC.

50. člen

Tajnost je obvezna pri volitvah za naslednje funkcije:

- Predsednika sindikata KC
- Podpredsednika Sindikata KC,
- Sekretarja Sindikata KC,
- predsednikov OSO in njihovih namestnikov.

Volitve

51. člen

(1) Izvoljen je vedno kandidat, ki je dobil večino glasov.

(2) V kolikor noben od kandidatov ni dobil večine glasov, je potreben drugi krog volitev, v katerega se vključita kandidata, ki sta v prvem krogu dobila največje število glasov.

(3) Nepravilno izpolnjen glasovalni list se šteje za neveljavnega. Kot tak velja tudi volilni list, iz katerega se ne da nedvoumno razbrati volje volivca.

(4) V kolikor pri volitvah ni izvoljen nihče od predlaganih kandidatov, se razpiše ponovne volitve v roku 45 dni. Na nivoju Sindikata KC se nove volitve lahko opravijo na PS SKC, na nivoju OSO pa na občnem zboru.

V. ZAGOTAVLJANJE JAVNOSTI DELOVANJA

Javnost delovanja sindikata KC

52. člen

(1) Delo organov sindikata KC na vseh nivojih je javno. Izjemoma se lahko delo organa zapre za javnost, če je tako določeno s sklepom organa.

(4) Javnost delovanja se zagotavlja tudi preko objav na spletni strani Sindikata KC

53. člen

V delu organa lahko aktivno sodelujejo le člani organa. Ob soglasju članov organa, se lahko da beseda tudi javnosti.

54. člen

S sklepi in drugimi sprejetimi akti mora sindikalna organizacija seznanjati članstvo (dostava gradiva, oglasna deska, objava v glasilu zavoda, objava na spletni strani itd.).

VI. UVELJAVLJANJE ZAHTEV IN POGAJANJA

55. člen

(1) Sindikat KC uveljavlja svoje zahteve:

- s posredovanjem zahtev, stališč in mnenj vodstvu zavoda in/ali organu upravljanja,
- s posredovanjem zahtev, stališč in mnenj na višje oblike organiziranosti sindikata,
- s postavljanjem zahtev preko sindikalnih zaupnikov,
- z neposrednim dogovarjanjem s predstavniki ustanovitelja,
- s seznanjanjem javnosti s sindikalnimi zahtevami in stališči (letaki, plakati, itd.),
- s pogajanjem z vodstvom zavoda in/ali organom upravljanja,
- z različnimi oblikami pritiska (različne oblike nesodelovanj z vodstvom zavoda, upočasnjeno delo, zahteve o napovedi stavke, grožnje),
- z napovedjo stavke,
- s stavko,
- drugimi oblikami pritiska.

(2) Sindikat KC lahko usklajuje svoja stališča in zahteve z drugimi sindikati in z njimi enotno nastopa, če oceni, da bi to prispevalo k večji učinkovitosti pri uveljavljanju zahtev in interesov lanov.

(2) Konferenca SKC in OSO ne more samostojno sklepati povezav z drugimi sindikati.

56. člen

(1) Sindikalni zaupnik ali od PS SKC in IO SKC pooblaščen pogajalska skupina lahko za uveljavljanje interesov članstva v organih upravljanja oziroma pri poslovodstvu ali pri drugih pooblaščenih delavcih predlaga pogajanja.

(2) Sindikat KC uveljavlja pravico do pogajanj, če direktor oz. druga pooblaščen oseba ali organ upravljanja v dogovorjenem roku ne obravnava oziroma se ne opredeli do pobud, predlogov in zahtev sindikata ali jih brez utemeljitve zavrne.

(3) V vseh fazah pogajanja s poslovodstvom ali organom upravljanja kot tudi z drugimi, lahko sodelujejo neodvisni strokovnjaki, ki jih angažira Sindikat KC. Predstavniki Sindikata KC se pogajajo s poslovodnimi in drugimi organi skladno s statutom Sindikata KC na podlagi stališč PS SKC, skladno s kolektivno pogodbo, drugimi sindikalnimi listinami in zakonodajo.

57. člen

Stavka je zakonita oblika boja za sindikalne pravice. Sindikat KC organizira in vodi stavko v skladu z zakonom o stavki in sprejetimi stavkovnimi pravili.

58. člen

Zaradi izražanja mnenj, pobud, predlogov ali zaradi udeležbe v stavki članov in vodstva Sindikata KC ni mogoče klicati na odgovornost in tudi ne postavljati pri delu v manj ugoden položaj.

VII. FINANCIRANJE IN FINANČNO POSLOVANJE

59. člen

(1) Dejavnost Sindikata KC se financira iz članarine in drugih prihodkov. Članarina se določa na podlagi ovrednotenega letnega programa dela vseh oblik organiziranosti in za zaposlene znaša najmanj 0,5% od bruto osebnega dohodka posameznega člana. Natančneje je višina članarine in njena delitev opredeljena v Pravilniku o finančnem poslovanju Sindikata KC.

(2) Višina članarine za upokojene in delavce, ki so izgubili delo, določi s sklepom enkrat letno Predsedstvo Sindikata KC. Tako določena članarina se praviloma plača v enem obroku.

(3) Sredstva članarine se uporabljajo v skladu s tem statutom in pravilnikom o finančnem poslovanju, ki ga sprejme Skupščina Sindikata KC.

60. člen

(1) Sindikat KC in organi sindikata lahko za uresničevanje svojih nalog ustanovijo namenske sklade. Sklep o ustanovitvi skladov vsebuje naziv, namen, vire sredstev, merila za uporabo ter njihove organe upravljanja ter nadzora.

- (2) Socialno ogroženim članom se lahko dodeljuje finančna pomoč po kriterijih, opredeljenih v Pravilniku o dodeljevanju finančne pomoči, ki ga sprejme PS SKC.
- (3) Sindikat KC lahko po sklepu PS SKC sklene s posameznikom pogodbo o zaposlitvi za opravljanje določenih del in nalog.

Ustanavljanje podjetij in društev

61. člen

Sindikat KC lahko za svoje potrebe in potrebe svojih članov ustanavlja podjetja ali društva v skladu z veljavno zakonodajo.

62. člen

V ustanovnem aktu podjetja ali društva mora biti opredeljeno:

- namen ustanovitve,
- način vodenja,
- financiranje,
- lastništvo (relacija med Sindikatom KC in novo ustanovljenim podjetjem/društvom) ,
- nadzor nad poslovanjem
- druge z zakoni in akti opredeljene zadeve.

VIII. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

63. člen

Statut Sindikata KC ali spremembe in dopolnila k statutu sprejme skupščina Sindikata KC ali izjemoma PS SKC, na predlog predsednika sindikata, IO SKC, podpredsednika, sekretarja, OSO aličasne komisije, ki se ustanovi za potrebne dopolnitve. Začasna komisija oz. predlagatelj predhodno pripravi predlog za javno razpravo v osnovnih organizacijah, nato pa razpravlja o vseh dodatnih predlogih in se o njih izjasni.

64. člen

Sindikat KC popravi in dopolni vse pravilnike, ki so potrebni spremembe, dopolnitve, izbriša ali priprave novega pravilnika v skladu s trenutno veljavno zakonodajo.

65. člen

S sprejemom tega statuta preneha veljati Statut Sindikata KC, sprejet na Skupščini Sindikata Univerzitetnega Kliničnega centra 1.4.1992 in usklajen z odlokom o ustanovitvi zavoda, na seji Predsedstva Sindikata Kliničnega centra Ljubljana, 6.11.1992, spremenjen na seji Predsedstva sindikata KC 12.1.1994, na Skupščini sindikata dne 20. aprila 1994, dopolnjen na skupščini 9. aprila 1998, dopolnjen na seji predsedstva dne 22. junija 2000, spremenjen na skupščini sindikata 11. aprila 2002.

66. člen

Določila, ki se nanašajo na volitve v organe na zavodskem nivoju (predsednik SKC, podpredsednik, sekretar, IO SKC, NO SKC, Stalne komisije, člani Častnega razsodišča) se uporabljajo ob volitvah za naslednji mandat.

67. člen

Ta statut stopi v veljavo z dnem sprejema na Predsedstvu Sindikata KC, dne 26.4.2018.